

PORADNIKI KADROWE

Minimalna stawka godzinowa dla umowy zlecenia

Paula Dąbrowska

Kamila Milczarek

Katarzyna Pietruszyńska

Joanna Stępiak

Barbara Tomaszewska

Paulina Zawadzka-Filipczyk

Paweł Ziótkowski



Wolters Kluwer

Minimalna stawka godzinowa dla umowy zlecenia

Paula Dąbrowska
Kamila Milczarek
Katarzyna Pietruszyńska
Joanna Stępniaak
Barbara Tomaszewska
Paulina Zawadzka-Filipczyk
Paweł Ziółkowski

Zamów książkę w księgarni internetowej

profinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 1 stycznia 2017 r.

Wydawca
Magdalena Stojek-Siwińska

Redaktor prowadzący
Ewa Fonkowicz

Opracowanie redakcyjne
Izabela Baranowska

Łamanie
Sławomir Sobczyk

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer SA, 2017

ISBN: 978-83-8107-363-9

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

| | |
|---------------------|---|
| Wykaz skrótów | 7 |
|---------------------|---|

Część I Komentarze praktyczne

Rozdział 1

Minimalne wynagrodzenie za pracę

| | |
|--|----|
| – zmiany od 1 stycznia 2017 r. | 11 |
| 1. Minimalna stawka godzinowa..... | 12 |
| 2. Minimalne wynagrodzenie – umowa o pracę | 20 |
| 3. Minimalne wynagrodzenie – dodatek za pracę w nocy | 20 |
| 4. Zmiany w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy | 21 |
| 5. Wejście w życie zmian..... | 22 |

Rozdział 2

Ewidencjonowanie czasu pracy zleceniobiorców

| | |
|--|----|
| od 1 stycznia 2017 r..... | 23 |
| 1. Podmiot odpowiedzialny za rejestrowanie czasu pracy zleceniobiorcy..... | 24 |
| 2. Rejestrowanie czasu pracy w przypadku powierzenia wykonania zlecenia osobie trzeciej..... | 27 |
| 3. Wyjątki od obowiązku rejestrowania czasu pracy zleceniobiorców | 28 |

Rozdział 3**Wyłączenia dotyczące stosowania minimalnej stawki**

| | |
|--|----|
| godzinowej zleceniobiorców | 32 |
| 1. Minimalna stawka godzinowa..... | 32 |
| 2. Podmioty objęte minimalną stawką godzinową..... | 35 |
| 3. Wyłączenia dotyczące realizacji obowiązków związanych z minimalną stawką godzinową | 37 |

Część II

Pytania i odpowiedzi

Część III

Wzory dokumentów

| | |
|---|-----|
| Umowa zlecenia..... | 141 |
| Oświadczenie osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przyjmowane w celu ustalenia obowiązku stosowania minimalnej stawki godzinowej | 145 |

Część IV

Akty prawne

| | |
|--|-----|
| Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę | 151 |
| Ustawa z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw | 162 |

WYKAZ SKRÓTÓW

- k.c. – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 380 z późn. zm.)
- k.p. – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)
- u.m.w. – ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jedn.: Dz. U. z 2015 r. poz. 2008)
- u.p.s. – ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 930 z późn. zm.)
- u.s.d.g. – ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1829 z późn. zm.)
- u.z.u.m.w. – ustawa z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265)

Część I
KOMENTARZE PRAKTYCZNE

Rozdział 1

MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ – ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2017 R.

W dniu 1 stycznia 2017 r. weszła w życie ustawa nowelizująca ustawę o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, która ma na celu ograniczenie liczby zawieranych umów cywilnoprawnych oraz zagwarantowanie osobom zatrudnionym na tej podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jednym z założeń ustawy jest to, aby osoba, która wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej, nie miała wynagrodzenia ustalonego na poziomie znacznie niższym niż minimalne wynagrodzenie przysługujące za pracę na podstawie stosunku pracy. Zmiany dotyczą również zrównania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników w pierwszym roku pracy z pracownikami, którzy mają dłuższy staż zatrudnienia. Ponadto przy obliczaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę nie jest już uwzględniany dodatek za pracę w porze nocnej.

Określona w ustawie gwarancja minimalnego wynagrodzenia wyznaczać będzie dolną granicę wynagrodzenia, jakie przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, niezależnie od posiadanych kwalifikacji, składników wynagrodzenia, jak i szczególnych właściwości i warunków pracy.

Kolejna wprowadzona zmiana, która była postulowana już wcześniej, to nieuwzględnianie dodatku za pracę w porze nocnej przy obliczaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ustawie zawarto również regulacje dotyczące sposobu zaokrąglania kwot wynikających z obliczeń stosowanych przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia.

1. Minimalna stawka godzinowa

1.1. Zakres stosowania

Jak wynika z ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265) – dalej u.z.u.m.w., w przepisach ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę po art. 8 dodano przepis art. 8a, na podstawie którego dla umowy zlecenia (art. 734 k.c.), a także dla innych umów, do których stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu (art. 750 k.c.), ustalona zostanie minimalna stawka godzinowa.

Zmiany będą miały zastosowanie do umów realizowanych:

- 1) przez:
 - osobę fizyczną albo
 - osobę fizyczną wykonującą działalność gospodarczą zarejestrowaną w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niezatrudniająca pracowników lub niezawierająca umów ze zleceniobiorcami, realizowanych na rzecz przedsiębiorców albo innych jednostek organizacyjnych w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności;
- 2) na rzecz
 - przedsiębiorców albo
 - innych jednostek organizacyjnych w ramach prowadzonej przez te podmioty działalności.

Poza osobami fizycznymi wykonującymi pracę na podstawie zlecenia minimalna stawka godzinowa będzie stosowana do osób, które wykonują jednoosobową działalność gospodarczą i samodzielnie wykonują

zadania wynikające z zawartej umowy zlecenia jako tzw. osoby samozatrudnione.

Z uwagi na ograniczenia wynikające z art. 16 dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 r. dotyczącej usług na rynku wewnętrznym, projektowana regulacja dotycząca wprowadzanej minimalnej stawki godzinowej nie będzie miała zastosowania do osób fizycznych („osób samozatrudnionych”) wykonujących działalność gospodarczą zarejestrowaną w państwie będącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub w państwie Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



Uwaga!

Zakresem stosowania minimalnej stawki godzinowej nie będą objęte umowy cywilnoprawne zawierane między osobami fizycznymi.

Minimalna stawka godzinowa ma zastosowanie do wszystkich umów zlecenia niezależnie od tego, czy wynagrodzenie w umowie określono według stawki godzinowej, dziennej, tygodniowej czy miesięcznej, z wyłączeniem umów, których wynagrodzenie zostało uzależnione od osiągnięcia określonego rezultatu.

Wyłączenia

1. Przepisów dotyczących stosowania stawki minimalnej nie stosuje się do umów zlecenia i umów o świadczenie usług jeśli:

- o miejscu i czasie wykonywania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi,
- przysługujące wynagrodzenie jest uzależnione wyłącznie od rezultatu wykonania zlecenia lub świadczenia usług.

W przypadku wykonywania zlecenia w określonym miejscu i czasie, w uzasadnieniu do projektu jako przykład podano usługi ochrony obiektów, usługi sprzątanía, wyłączenie nie będzie miało zastosowania.

Publikacje z serii **PORADNIKI KADROWE** zostały przygotowane z myślą o praktykach i przeznaczone są dla pracowników działów kadr, HR oraz osób zajmujących się zawodowo prawem pracy. Tematyka każdej książki została starannie dobrana z uwagi na jej aktualność i użyteczność w codziennej pracy.

Minimalna stawka godzinowa dla umowy zlecenia

Nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę przewiduje, że od 1 stycznia 2017 r., zawierając na określonych warunkach umowę zlecenia lub umowę o świadczenie usług, wysokość wynagrodzenia powinna być ustalona w umowie w taki sposób, aby za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie była ona niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej. Od 1 stycznia 2017 r. obowiązuje ponadto nakaz ewidencjonowania czasu pracy zleceniobiorców. Przepisy przewidują jednak pewne wyjątki stanowiące, że nie w każdym przypadku osoba przyjmująca zlecenie lub świadcząca usługi nabędzie prawo do minimalnego wynagrodzenia.

W książce w sposób przystępny omówiono problematykę rozliczania umów zlecenia z zastosowaniem nowych przepisów o minimalnej stawce godzinowej.

Publikacja zawiera ponadto:

- wzór umowy zlecenia oraz wzór oświadczenia osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przyjmowanego w celu ustalenia obowiązku stosowania minimalnej stawki godzinowej,
- teksty: ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz nowelizującej ją ustawy, która weszła w życie 1 stycznia 2017 r.

W poradniku zamieszczono również odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania dotyczące interpretacji przedstawionych zagadnień.

CENA 79 Zł (W TYM 5% VAT)



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45, FAX 22 535 80 01
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL
WWW.PROFINFO.PL

ISBN 978-83-8107-363-9



Wolters Kluwer